



AUS LIEBE ZUM SAANENLAND. SEIT 1874.

GESCHÄFTSBERICHT 2023 – UNSERE BANK

AUF EINEN BLICK

| | 2023 | Vorjahr | Veränderung +/- in % |
|---|---------------|---------------|-------------------------|
| Bilanzsumme | 1'831'675'365 | 1'782'321'544 | 2.8% |
| Kundenausleihungen (vor Verrechnung mit Wertberichtigungen) | 1'432'859'716 | 1'363'917'879 | 5.1% |
| Kundengelder | 1'462'985'202 | 1'427'068'472 | 2.5% |
| Depotvolumen | 556'276'368 | 527'566'960 | 5.4% |
| Anrechenbare Eigenmittel | 147'253'705 | 136'455'174 | 7.9% |
| Bruttoertrag | 28'521'900 | 23'684'491 | 20.4% |
| Geschäftserfolg | 11'889'574 | 7'649'354 | 55.4% |
| Jahresgewinn | 3'090'767 | 2'810'571 | 10.0% |
| Cost/Income ratio | 42.9% | 46.4% | -7.6% |
| Steuerwert der Aktie unserer Bank | 4'250 | 3'840 | 10.7% |
| Dividendenantrag | 51% | 41% | 24.4% |
| Mitarbeiter umgerechnet in Vollzeitstellen (ohne Lernende) | 42.9 | 42.2 | 1.5% |
| Lernende | 3 | 2 | 50.0% |

REVISION

| | |
|--|---------------------------------|
| Obligationenrechtliche Revisionsstelle | PricewaterhouseCoopers AG, Bern |
| Aufsichtsrechtliche Revisionsstelle | PricewaterhouseCoopers AG, Bern |
| Interne Revision | Mazars AG, Bern |

DIENSTLEISTUNGSPARTNER DER SAANEN BANK

Entris
Banking



R|&BANQUIERS
Rahn & Bodmer Zürich

EQUILAS

 **Finanz Logistik**

 **esprit netzwerk**

149. GESCHÄFTSBERICHT

FÜR DAS JAHR 2023

INHALT

| | |
|--|----|
| EDITORIAL | 3 |
| BILANZ | 4 |
| ERFOLGSRECHNUNG UND GEWINNVERWENDUNG | 6 |
| KENNZAHLEN | 7 |
| JAHRESRÜCKBLICK 2023 | 9 |
| ENTWICKLUNG | 10 |
| AUSSICHTEN UND STRATEGIE | 14 |
| 5 FRAGEN AUS SICHT DES AKTIONARIATS | 16 |
| UNSERE WERTE – WOFÜR WIR STEHEN | 19 |
| ECHT REGIONAL – AUS LIEBE ZUR REGION | 20 |
| UMBAU – AM HAUPTSITZ SAANEN | 22 |
| SPONSORING | 24 |
| FACHZENTRUM | 26 |
| DIE MENSCHEN DAHINTER – VERWALTUNGSRAT & BANKLEITUNG | 28 |
| DIE MENSCHEN DAHINTER – ALLE 51 MITARBEITENDEN | 30 |
| IMPRESSUM | 33 |



Es freut uns, Ihnen als Aktionärin und Aktionär einen Geschäftsbericht zu präsentieren, der die positive Entwicklung und weitere Stärkung der Saanen Bank im Detail aufzeigt.

EDITORIAL

LIEBE AKTIONÄRINNEN LIEBE AKTIONÄRE

In diesem Jahr freuen wir uns sehr, das 150-jährige Jubiläum der Saanen Bank zu feiern. Das macht uns alle stolz – denn es ist nicht selbstverständlich, dass eine Regionalbank während so vieler Jahre erfolgreich bestehen und das Vertrauen der Kundinnen und Kunden geniessen darf.

Natürlich wirken sich die verschiedenen Krisen der Welt auch bei uns aus; Kriege beeinflussen den Tourismus, der Klimawandel führt bei uns schon heute zu grossen Veränderungen, die Inflation bereitet auch hier vielen Bauchweh. Wir im Saanenland sind diesbezüglich privilegiert. Unsere herrliche Region ist für viele Menschen ein Ort der Sicherheit und Stabilität. Ein weiterer Faktor lässt uns zuversichtlich in die Zukunft schauen: Im Saanenland kann man sich aufeinander verlassen.

Das hat unter anderem mit der Regionalität des Saanenlandes zu tun. Viele kennen einander und bei einer solchen Ausgangslage ist man besonders gehalten, miteinander klarzukommen. Das hat zu einer Mentalität geführt, einander mit einem Vertrauensvorschuss zu begegnen – und alles daran zu setzen, entgegengebrachtes Vertrauen auch zu rechtfertigen.

Diese Mentalität zählt zur Identität der Saanen Bank. Wir leben von Ihrem Vertrauen und deshalb gehen wir damit sehr sorgsam um. Als sich zum Beispiel abzeichnete, dass sich das Zinsumfeld weiterhin positiv entwickeln wird, haben wir die Zinsen auf den Konti unserer Kundinnen und Kunden deutlich angehoben – und das früher als die meisten anderen Banken. «Aus Liebe zum Saanenland» ist für uns nicht einfach ein Slogan, sondern ein Bekenntnis. Wir suchen nicht den kurzfristigen Profit, sondern langfristige, stabile Kundenbeziehungen.

Es freut uns, Ihnen an dieser Stelle von einem höchst erfolgreichen Geschäftsjahr 2023 zu berichten. Die Saanen Bank hat einen Jahresgewinn von CHF 3.091 Mio. nach Steuern erzielt. Erneut können wir unsere Reserven stärken und die Eigenkapitalbasis erhöhen – was das Fundament unserer Bank noch stabiler macht. Unsere Bilanzsumme hat mit CHF 1.832 Mia. eine neue Rekordhöhe erreicht.



Auch in diesem Jahr beantragen wir die Dividende zu erhöhen – von CHF 41 auf CHF 51 pro Aktie. Im Mai 2023 war die Aktie übrigens auf ihr bisheriges Allzeithoch geklettert. Das ist ein erfreuliches Zeichen und bestärkt uns darin, auf unserem bisherigen Weg weiterzugehen: uns Schritt für Schritt zu modernisieren, aber keine finanziellen Abenteuer einzugehen und uns auf das zu konzentrieren, was wir gut können. Gemeinsam mit unserem bestens eingespielten Team – welchem der Verwaltungsrat für den enormen Einsatz im vergangenen Jahr dankt – gehen wir die Zukunft motiviert an.

Wir freuen uns darauf, Sie an der Generalversammlung zu begrüssen.

Freundliche Grüsse

VICTOR STEIMLE
Präsident des Verwaltungsrates

BILANZ

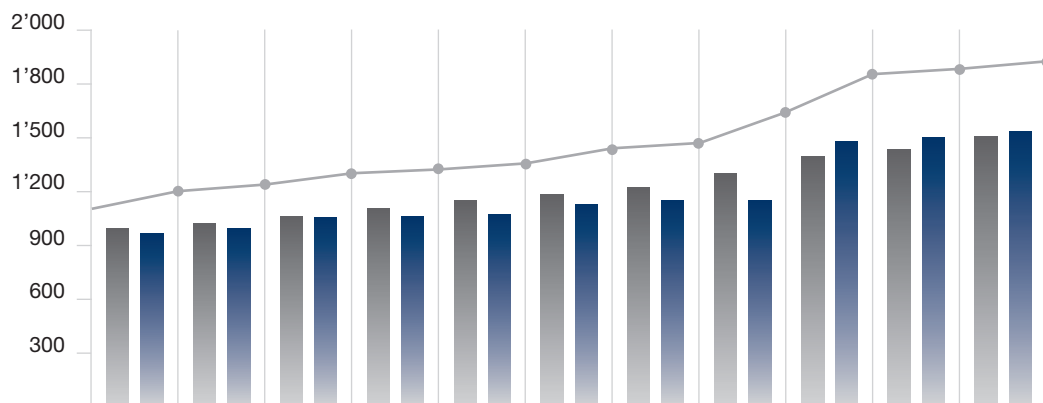
PER 31. DEZEMBER 2023

| | CHF in 1'000 | 2023 | Vorjahr | Veränderung +/- in % |
|--|--------------|------------------|------------------|-------------------------|
| AKTIVEN | | | | |
| Flüssige Mittel | | 354'343 | 324'660 | 9.1% |
| Forderungen gegenüber Banken | | 19'612 | 68'856 | -71.5% |
| Forderungen gegenüber Kunden | | 89'239 | 79'770 | 11.9% |
| Hypothekarforderungen | | 1'329'180 | 1'267'653 | 4.9% |
| Handelsgeschäft | | 24 | 30 | -20.0% |
| Positive Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente | | 29 | 434 | -93.3% |
| Finanzanlagen | | 12'863 | 18'699 | -31.2% |
| Aktive Rechnungsabgrenzungen | | 1'161 | 765 | 51.8% |
| Beteiligungen | | 12'316 | 9'822 | 25.4% |
| Sachanlagen | | 12'516 | 10'750 | 16.4% |
| Immaterielle Werte | | 0 | 0 | 0.0% |
| Sonstige Aktiven | | 392 | 882 | -55.6% |
| TOTAL AKTIVEN | | 1'831'675 | 1'782'321 | 2.8% |
| Total nachrangige Forderungen | | 27 | 27 | 0.0% |
| davon mit Wandlungspflicht und/oder Forderungsverzicht | | 0 | 0 | 0.0% |

| | CHF in 1'000 | 2023 | Vorjahr | Veränderung +/- in % |
|--|--------------|------------------|------------------|-------------------------|
| PASSIVEN | | | | |
| Verpflichtungen gegenüber Banken | | 2'381 | 4'715 | -49.5% |
| Verpflichtungen aus Kundeneinlagen | | 1'456'218 | 1'423'155 | 2.3% |
| Negative Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente | | 3'650 | 2'078 | 75.6% |
| Kassenobligationen | | 6'767 | 3'913 | 72.9% |
| Anleihen und Pfandbriefdarlehen | | 197'100 | 197'600 | -0.3% |
| Passive Rechnungsabgrenzungen | | 5'224 | 4'016 | 30.1% |
| Sonstige Passiven | | 4'299 | 1'854 | 131.9% |
| Rückstellungen | | 2'148 | 2'986 | -28.1% |
| Reserven für allgemeine Bankrisiken | | 90'991 | 80'442 | 13.1% |
| Gesellschaftskapital | | 2'400 | 2'400 | 0.0% |
| Gesetzliche Kapitalreserve | | 0 | 0 | 0.0% |
| davon Reserve aus steuerbefreiten Kapitaleinlagen | | 0 | 0 | 0.0% |
| Gesetzliche Gewinnreserve | | 8'962 | 8'960 | 0.0% |
| Freiwillige Gewinnreserven | | 49'430 | 47'600 | 3.8% |
| Eigene Kapitalanteile (Minusposition) | | -987 | -213 | 363.4% |
| Gewinnvortrag | | 1 | 5 | -80.0% |
| Gewinn | | 3'091 | 2'810 | 10.0% |
| TOTAL PASSIVEN | | 1'831'675 | 1'782'321 | 2.8% |

| | CHF in 1'000 | 2023 | Vorjahr | Veränderung +/- in % |
|--|--------------|-------|---------|-------------------------|
| AUSSERBILANZGESCHÄFTE | | | | |
| Eventualverpflichtungen | | 5'865 | 6'843 | -14.3% |
| Unwiderrufliche Zusagen | | 7'865 | 9'563 | -17.8% |
| Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen | | 1'056 | 1'056 | 0.0% |

ENTWICKLUNG BILANZSUMME UND KUNDENGESCHÄFT



| CHF in Mio. | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Bilanzsumme | 1'149 | 1'184 | 1'240 | 1'259 | 1'284 | 1'366 | 1'399 | 1'562 | 1'762 | 1'782 | 1'832 |
| Ausleihungen | 948 | 974 | 1'013 | 1'055 | 1'093 | 1'128 | 1'163 | 1'238 | 1'331 | 1'364 | 1'433 |
| Kundengelder | 919 | 948 | 1'007 | 1'011 | 1'023 | 1'075 | 1'094 | 1'094 | 1'409 | 1'427 | 1'463 |

Die Saanen Bank wächst und wächst: Jedes Jahr nehmen Bilanzsumme, Ausleihungen und Kundengelder zu. Die auch im Branchenvergleich herausragende Entwicklung hat zum einen damit zu tun, dass das Saanenland ungebrochen prosperiert – zum anderen aber mit der konservativen und vorsichtigen Geschäftspolitik der Bank. Seit vielen Jahren mussten keine massgeblichen Verluste aus dem Kreditgeschäft ausgebucht werden. Der Erfolg hat die Risikobereitschaft der Saanen Bank nicht erhöht, sondern sie darin bestätigt, dem eingeschlagenen Weg weiter zu folgen.

Seit vielen Jahren mussten keine massgeblichen Verluste aus dem Kreditgeschäft ausgebucht werden.

ERFOLGSRECHNUNG 2023

| | CHF in 1'000 | 2023 | Vorjahr | Veränderung +/- in % |
|---|--------------|----------------|----------------|-------------------------|
| ERFOLG AUS DEM ZINSENGESCHÄFT | | | | |
| Zins- und Diskontertrag | | 29'589 | 19'215 | 54.0% |
| Zins- und Dividendenertrag aus Handelsgeschäft | | 0 | 0 | 0.0% |
| Zins- und Dividendenertrag aus Finanzanlagen | | 320 | 375 | -14.7% |
| Zinsaufwand | | -7'315 | -1'832 | 299.3% |
| Brutto-Erfolg Zinsengeschäft | | 22'594 | 17'758 | 27.2% |
| Veränderungen von ausfallrisikobedingten Wertberichtigungen sowie Verluste aus dem Zinsengeschäft | | 158 | 42 | 276.2% |
| Subtotal Netto-Erfolg Zinsengeschäft | | 22'752 | 17'800 | 27.8% |
| ERFOLG AUS DEM KOMMISSIONS- UND DIENSTLEISTUNGSGESCHÄFT | | | | |
| Kommissionsertrag Wertschriften- und Anlagegeschäft | | 2'416 | 2'594 | -6.9% |
| Kommissionsertrag Kreditgeschäft | | 16 | 20 | -20.0% |
| Kommissionsertrag übriges Dienstleistungsgeschäft | | 1'395 | 1'279 | 9.1% |
| Kommissionsaufwand | | -157 | -214 | -26.6% |
| Subtotal Erfolg Kommissions- und Dienstleistungsgeschäft | | 3'670 | 3'679 | -0.2% |
| ERFOLG AUS DEM HANDELSGESCHÄFT UND DER FAIR-VALUE-OPTION | | 1'375 | 1'514 | -9.2% |
| ÜBRIGER ORDENTLICHER ERFOLG | | | | |
| Erfolg aus Veräusserungen von Finanzanlagen | | 10 | 173 | -94.2% |
| Beteiligungsertrag | | 550 | 480 | 14.6% |
| Liegenschaftenerfolg | | 146 | 113 | 29.2% |
| Anderer ordentlicher Ertrag | | 177 | 186 | -4.8% |
| Anderer ordentlicher Aufwand | | 0 | -218 | -100.0% |
| Subtotal übriger ordentlicher Erfolg | | 883 | 734 | 20.3% |
| GESCHÄFTSAUFWAND | | | | |
| Personalaufwand | | -6'983 | -6'138 | 13.8% |
| Sachaufwand | | -5'251 | -4'850 | 8.3% |
| Subtotal Geschäftsaufwand | | -12'234 | -10'988 | 11.3% |
| Wertberichtigungen auf Beteiligungen sowie Abschreibungen auf Sachanlagen und immateriellen Werten | | -2'329 | -2'385 | -2.3% |
| Veränderungen von Rückstellungen und übrigen Wertberichtigungen sowie Verlust | | -2'227 | -2'705 | -17.7% |
| GESCHÄFTSERFOLG | | 11'890 | 7'649 | 55.4% |
| Ausserordentlicher Ertrag | | 1'000 | 2 | > 1'000.0% |
| Ausserordentlicher Aufwand | | -1'000 | 0 | n/a |
| Veränderung von Reserven für allgemeine Bankrisiken | | -6'335 | -3'440 | 84.2% |
| Steuern | | -2'464 | -1'401 | 75.9% |
| GEWINN | | 3'091 | 2'810 | 10.0% |

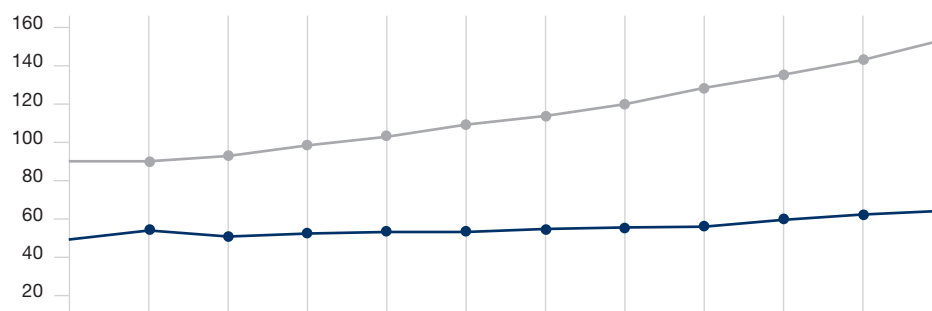
GEWINNVERWENDUNG

| | | | | |
|--|--|--------------|--------------|---------------|
| Gewinn | | 3'091 | 2'810 | 10.0% |
| Gewinnvortrag | | 1 | 5 | -80.0% |
| Bilanzgewinn | | 3'092 | 2'815 | 9.8% |
| Antrag Gewinnverwendung | | | | |
| Zuweisung an freiwillige Gewinnreserve | | -1'860 | -1'830 | 1.6% |
| Ausschüttungen auf dem Aktienkapital | | -1'224 | -984 | 24.4% |
| Vortrag neu | | 8 | 1 | 700.0% |

KENNZAHLEN 2023

ENTWICKLUNG EIGENMITTEL

Eigenkapital soll sicherstellen, dass Banken Verluste auffangen und auch in schwierigen Zeiten weiter bestehen können. Es besteht vor allem aus Gewinn, der nicht ans Aktionariat ausbezahlt wurde. Die Eidgenössische Finanzmarktaufsicht (FINMA) schreibt vor, wie gross das Eigenkapital sein muss. In den letzten Jahren hat sie die diesbezüglichen Vorgaben kontinuierlich verschärft.



| CHF in Mio. | 2013* | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Anrechenbare Eigenmittel —●— | 83.0 | 85.7 | 91.4 | 96.8 | 102.4 | 107.1 | 113.1 | 121.8 | 128.8 | 136.5 | 147.3 |
| Mindesteigenmittel —●— gem. Art. 42 ERV exkl. antizyklischem Kapitalpuffer ** | 46.3 | 43.6 | 44.7 | 45.5 | 45.0 | 46.8 | 47.8 | 48.7 | 51.7 | 55.1 | 56.5 |

Die Saanen Bank übertrifft die Mindesteigenmittel-Vorgaben der FINMA deutlich. In den letzten zehn Jahren sind die Eigenmittel der Saanen Bank um CHF 64.3 Mio. gewachsen. Dies kam ohne Kapitalerhöhung und Gewinnverwässerung zustande.

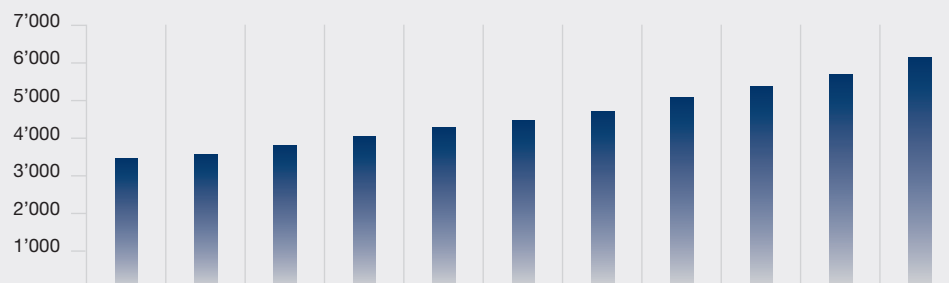
* Im Jahr 2013 wurde infolge neuer Rechnungslegungsvorschriften aufgrund Basel III die Berechnung der anrechenbaren und notwendigen Eigenmittel verschärft und angepasst.

** Ab 2020 werden die erforderlichen Eigenmittel ohne antizyklischen Kapitalpuffer ausgewiesen. Um die Vergleichbarkeit zu gewährleisten, wurden die Zahlen rückwirkend angepasst.

KENNZAHLEN 2023

ENTWICKLUNG AKTIENKURS

Die Eigenmittel beeinflussen den inneren Wert eines Unternehmens. Das Verhältnis des Preises der Aktien der Saanen Bank zu den anrechenbaren Eigenmitteln liegt bei gut 70 Prozent – dies weist darauf hin, dass die Aktie weiterhin ein interessantes Entwicklungspotenzial aufweist. Es ist zu erwarten, dass auch in den nächsten Jahren Gewinn dem Eigenkapital zugewiesen werden kann, was sich wiederum positiv auf den Aktienkurs auswirken sollte.



| | CHF | 2013* | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Anrechenbare Eigenmittel pro Aktie | | 3'460 | 3'570 | 3'810 | 4'032 | 4'268 | 4'462 | 4'714 | 5'076 | 5'365 | 5'685 | 6'135 |
| Stärkung anrechenbare Eigenmittel | | -1 | 110 | 240 | 222 | 236 | 194 | 252 | 362 | 289 | 320 | 450 |
| Aktienkurs | | 2'500 | 2'375 | 2'550 | 2'650 | 2'750 | 2'850 | 2'860 | 3'000 | 3'550 | 3'840 | 4'250 |
| Veränderung Aktienkurs | | -400 | -125 | 175 | 100 | 100 | 100 | 10 | 140 | 550 | 290 | 410 |
| Anteil Aktienkurs/anrech. Eigenmittel | | 72.3% | 66.5% | 66.9% | 65.7% | 64.4% | 63.9% | 60.7% | 59.1% | 66.2% | 67.5% | 69.3% |

* Im Jahr 2013 wurde infolge neuer Rechnungslegungsvorschriften aufgrund Basel III die Berechnung der anrechenbaren Eigenmittel angepasst.

IN EIGENER SACHE

JAHRESRÜCKBLICK 2023

RAHMENBEDINGUNGEN

2022 kam es endlich zur Zinswende: Nach langen Jahren des billigen Geldes kehrte an den Finanzmärkten wieder eine gewisse Normalität ein und es wurden wieder Zinsen bezahlt. Im Berichtsjahr 2023 stieg der Leitzins der Schweizerischen Nationalbank (SNB) von 1 auf 1.75 Prozent. Ob damit der Zinsgipfel bereits erreicht ist, lässt sich gegenwärtig nicht sagen. Aufgrund der verglichen mit den Nachbarstaaten niedrigen Inflation in der Schweiz verspürt die SNB gegenwärtig wenig Handlungsdruck. Es ist aber denkbar, dass die Inflation 2024 wieder steigt – etwa aufgrund der Mietzinserhöhungen und der höheren Krankenkassenprämien. Wie die SNB dann reagiert, ob sie den Leitzins anpasst, lässt sich nicht sagen.

Da die Saanen Bank über eine hohe Liquidität verfügt, hat sie von den Zinserhöhungen der SNB stark profitiert. Sobald sich abzeichnete, dass die Leitzinserhöhungen nachhaltig sind, entschied sich die Saanen Bank, einen grossen Teil der zusätzlichen Erträge ihrer Kundschaft weiterzugeben und die Zinsen auf den Konti massgeblich zu erhöhen. Sie zählte zu den ersten Banken schweizweit, welche die Zinsen deutlich anhoben. Vor allem zählte sie zu den ersten, die auch die Transaktionskonti – Lohn- und Firmenkonti – bis zu einem Betrag von CHF 50'000 bzw. CHF 100'000 wieder verzinsten.

Die neue Situation bezüglich Zinsen führte auch zum Comeback von Anlageklassen, die jahrelang gemieden wurden, zum Beispiel von Obligationen oder Festgeldern. Das Bankgeschäft ist eindeutig wieder vielfältiger und interessanter geworden, was die Mitarbeitenden der Saanen Bank freut.

Eines der wichtigsten Ereignisse auf dem Schweizer Finanzplatz 2023 war das Ende der Credit Suisse: Nach 167 Jahren der Selbstständigkeit wurde die Grossbank von der UBS übernommen. Die Credit Suisse hatte sich zuvor jahrelang mit Missmanagement und Risikogeschäften ins Abseits manövriert. Als sich das Ende der Bank abzeichnete, reagierte der Bundesrat schnell und konsequent, um eine weltweite Bankenkrise abzuwenden.

Der Niedergang der Credit Suisse führte dazu, dass Kundinnen und Kunden die Grossbank verliessen und zu anderen Finanzinstituten wechselten. Ohne eigenes Zutun ist die Saanen Bank so zu neuen Kundenbeziehungen gekommen. Auch wenn die Saanen Bank fraglos von den Ereignissen profitiert hat, sind Turbulenzen wie jene rund um das Ende der Credit Suisse für den gesamten Schweizer Finanzplatz aber keineswegs wünschenswert.

Darüber hinaus betrafen die Themen, die 2023 die Gesellschaft als Ganzes beschäftigten, auch die Saanen Bank: Fachkräftemangel, Kriege, Unsicherheiten bezüglich der Energieversorgung, Inflation und so weiter. Die Rahmenbedingungen waren schwierig, und sie werden das auch bleiben. Vor diesem Hintergrund ist das gute Jahresergebnis der Saanen Bank umso höher zu gewichten.

Von allergrösster Bedeutung bleibt für die Saanen Bank weiterhin der Fokus auf die persönliche Beratung ihrer Kundinnen und Kunden.

Im Jahresverlauf boten sich der Saanen Bank zahlreiche Gelegenheiten, mit bestehender oder potenzieller Kundschaft in Kontakt zu treten. Zum Beispiel an den vielen Anlässen, welche die Bank mit Sponsoringbeiträgen unterstützt oder – wie das traditionelle Jassturnier im Herbst – selber organisiert. Von allergrösster Bedeutung bleibt für die Saanen Bank weiterhin der Fokus auf die persönliche Beratung ihrer Kundinnen und Kunden. Gerade in Zeiten der viel diskutierten Digitalisierung ist der direkte Kontakt, den die Bank mit ihrer Kundschaft pflegt, eine Chance, sich von Mitbewerbern abzuheben – und ihrem Leitsatz Tiefe zu verleihen: Aus Liebe zum Saanenland.

IN EIGENER SACHE

ENTWICKLUNG

KUNDENGESCHÄFT

Im Berichtsjahr stiegen die Kundenausleihungen (vor Verrechnung Wertberichtigung) um erfreuliche CHF 68.9 Mio. auf CHF 1.433 Mia. (+5.1%) und die Kundengelder um CHF 35.9 Mio. (+2.5%). Damit liegt der Kundendeckungsgrad (vor Verrechnung der Wertberichtigungen) auf weiterhin sehr hohen 102.1% (Vorjahr 104.6%). Das Depotvolumen erhöhte sich 2023 auf CHF 556.3 Mio. (+5.4%). Erfreulicherweise konnte die Anzahl der Vermögensverwaltungsmandate ebenfalls auf über 300 gesteigert werden.

KUNDENGELDER +2.5%

+35.9 Mio.

BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG

BILANZSUMME +2.8%

1'831'675'365

Die Bilanzsumme erhöhte sich im Berichtsjahr um CHF 49.4 Mio. auf CHF 1.832 Mia. (+2.8%). Die Liquidität der Bank ist mit ca. CHF 374 Mio. weiterhin sehr hoch.

Die Wertberichtigungen für Ausfallrisiken werden in der Bilanz direkt bei den Kundenausleihungen abgezogen. Die Saanen Bank verfügt mit CHF 14.4 Mio. über im Branchenvergleich sehr hohe Wertberichtigungen. Dies weist nicht auf ein qualitativ schlechtes oder risikobehaftetes Kreditportfolio hin, sondern ist die Folge einer vorsichtigen und konservativen Risikopolitik.

Auch im Berichtsjahr wurde ein hoher Ertrag erzielt: Der Brutto-Gesamtertrag erhöhte sich auf CHF 28.5 Mio. (+20.4%). Der Geschäftsaufwand betrug CHF 12.2 Mio. (+11.3%). Die Zunahme hat mehrere Gründe; weil erstmals nach der Covid-19-Pandemie wieder eine

Generalversammlung durchgeführt werden konnte, erhöhten sich die Marketingausgaben, und im Zusammenhang mit den Umbauten und dem Schalterprovisorium ergaben sich ebenfalls verschiedene Zusatzkosten. Zudem wurde die freiwillige Einlage in die Arbeitgeberbeitragsreserve der beruflichen Vorsorge auf CHF 0.7 Mio. erhöht (Vorjahr CHF 0.45 Mio.).

Nach Verbuchung der ordentlichen Abschreibungen, der freiwilligen, als Eigenkapital angerechneten, Rückstellungen (CHF 1.7 Mio.) und der Sonderrückstellung von CHF 0.5 Mio. für das 150 Jahr Jubiläum 2024 resultiert ein Geschäftserfolg von CHF 11.9 Mio. (+55.4%). Davon werden CHF 6.3 Mio. (Vorjahr CHF 3.4 Mio.) in die Reserven für allgemeine Bankrisiken übertragen. Nach den Steuern von CHF 2.5 Mio. verbleibt ein Jahresgewinn von CHF 3.091 Mio. (+10.0%).

STÄRKUNG DES EIGENKAPITALS UND DER GEWINNVERWENDUNG

Der Generalversammlung steht somit ein Bilanzgewinn von CHF 3'092'158.86 zur Verfügung. Der Verwaltungsrat beantragt eine Dividendenausschüttung von 51% resp. CHF 51 pro Aktie, dies entspricht einer Dividendenerhöhung von CHF 10. Bei Annahme des

Gewinnverwendungsvorschlages durch die Generalversammlung erhöhen sich die anrechenbaren Eigenmittel der Bank um CHF 10.8 Mio. auf CHF 147.3 Mio. (+7.9%). Dies ist ein solides Polster und bietet der Saanen Bank eine gute Ausgangslage für die Zukunft.

GESCHÄFTSLEITUNG

Die Geschäftsleitung ist verantwortlich für die operative Führung der Bank. Sie besteht aus **Jürg von Allmen** (Vorsitz), **Urs Zumbrunnen** (Stellvertreter), **Dominique Huwiler** und **Adrian Di Camillo**.

Nach über 40 Jahren Betriebszugehörigkeit und über 17 Jahren in der Geschäftsleitung wird Urs Zumbrunnen per Ende April pensioniert. Seine Nachfolgerin **Nadja Müller** startete als neues Mitglied der Geschäftsleitung per 1. Februar 2024. Sie wird von Urs Zumbrunnen schrittweise die Leitung Firmenkunden & Kredite übernehmen. Ab 1. Mai wird Adrian Di Camillo, Leiter Fachzentrum neu Stellvertreter von Jürg von Allmen.

EINTRITTE

Folgende Mitarbeitende stiessen im Berichtsjahr zum Team der Saanen Bank, in der Reihenfolge ihres Eintritts:

- **Mandy Neitzel** (Team Kreditzentrum)
- **Steffen Nischan** (Leiter Filiale Gsteig)
- **Gianluca Biggi** (Leiter Portfoliomanagement, Mitglied der Direktion)
- **Carla Walker** (Lernende, 1. Lehrjahr der dreijährigen Ausbildung zur Kauffrau EFZ Bank)
- **Nayah Tallaferro** (Lernende, 1. Lehrjahr der dreijährigen Ausbildung zur Kauffrau EFZ Bank)
- **Helen Reuteler** (Team Stammdaten)
- **Elija Nydegger** (Team Organisationsentwicklung)
- **Hannes Anthamatten** (Team Kredit- & Firmenkunden, Mitglied der Direktion)

Bei Elija Nydegger handelt es sich um einen Wiedereintritt; er schloss 2022 bei der Saanen Bank die dreijährige Ausbildung zum Kaufmann EFZ Bank ab und ist nach dem Militärdienst zurückgekehrt. Er arbeitet 20%, parallel zu seiner Weiterbildung BMS.

DIREKTION

Gemeinsam mit den Direktions- und weiteren Kadermitarbeitenden und dem ganzen Team ist die Bank sehr gut aufgestellt, um die anstehenden Herausforderungen zu meistern. Die Mitarbeitenden sind das wichtigste Kapital. Die gesamte Belegschaft engagierte sich im Berichtsjahr überdurchschnittlich stark und zeigte sich erfreulich flexibel, wenn es darum ging, personelle Engpässe zu überbrücken.

Leider ist auch die Saanen Bank weiterhin vom Fachkräftemangel betroffen. Dank dem Wachstum und der stetigen Zunahme von Komplexität und Aufwand sucht die Bank personelle Verstärkung in der Kundenberatung und in rückwärtigen Teams.

Unsere Mitarbeitenden sind das wichtigste Kapital.

AUSTRITTE

Folgende Mitarbeitende haben die Saanen Bank im Berichtsjahr verlassen, in der Reihenfolge ihres Austritts:

- **Thomas Stöckli** (Team Führungsunterstützung)
- **Tamara Elsässer** (Schalter Filiale Gstaad)
- **Jean-François Linder** (Team Anlagekunden, Mitglied des Kaders)
- **Larissa Reinhard** (Team Privatkunden)
- **Kathrin Hauswirth** (Leiterin Filiale Gsteig)

Jean-François Linder und Kathrin Hauswirth wurden pensioniert. Wir danken den beiden herzlich für die langjährige und wertvolle Mitarbeit.

Reto Gerber war während 9 Monaten als Firmenkundenberater bei der Bank tätig, hat diese im Dezember jedoch verlassen.

IN EIGENER SACHE

ENTWICKLUNG

ERFOLGREICHE AUS- UND WEITERBILDUNGEN

Sara Nava: Lehrabschluss Kauffrau EFZ Bank, Weiterbeschäftigung als Assistentin Anlagekunden

Adam Fodor: Abschluss Zertifikatslehrgang «Banking & Finance Essentials», CYP

Beat Welten: Abschluss Certificate of Advanced Studies (CAS), Professional Leadership for Finance HWZ

Claudia Heimberg: Abschluss Bildungsgang «Banking Basics», optimus AG

Luna Femia: Abschluss Berufsmaturität II

BEFÖRDERUNGEN

Beat Welten wurde per 1. Juli 2023 zum Mitglied der Direktion befördert.

DIENSTJUBILÄEN

Im vergangenen Jahr konnten folgende Mitarbeitenden ein Dienstjubiläum feiern:

| | | | |
|------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|
| Urs Zumbrunnen | 40 JAHRE | Erika Habegger | 10 JAHRE |
| Rolf Schmid | 35 JAHRE | Claudia Heimberg | 5 JAHRE |
| Dora Moser | 20 JAHRE | Heidi Reichen | 5 JAHRE |
| Jürg von Allmen | 20 JAHRE | Martin von Känel | 5 JAHRE |
| Brigitte Brand | 15 JAHRE | | |



Wir danken diesen
Mitarbeitenden von Herzen
für die langjährige Treue.

AKTIENKURS UND STEUERWERT

Ende Berichtsjahr belief sich der Steuerwert der Saanen Bank Aktie auf CHF 4'250 – im Vorjahr lag er bei CHF 3'840 (+10.7%).

STEUERWERT UNSERER AKTIE +10.7%

4'250

Transaktionen der Saanen Bank Aktien werden über die OTC-Börsenplattform der BEKB abgewickelt. Alle Transaktionen und der aktuelle Kurs sind online abrufbar.



AKTIONARIAT

Das Aktionariat der Saanen Bank setzte sich Ende Berichtsjahr wie folgt zusammen:

| Domizil | Anzahl Aktionäre | Anteil am Aktienkapital |
|----------------------|------------------|-------------------------|
| GEMEINDE SAANEN | 907 | 56.7% |
| GEMEINDE GSTEIG | 116 | 4.6% |
| GEMEINDE LAUENEN | 67 | 2.6% |
| ÜBRIGER KANTON BERN | 501 | 18.9% |
| ÜBRIGE SCHWEIZ | 323 | 10.9% |
| AUSLAND | 85 | 4.6% |
| DISPO BANKEN/SIX SIS | | 1.7% |
| Total | 1999 | 100% |

Knapp zwei Drittel des Aktienkapitals werden im Saanenland gehalten. Ein grosser Teil des Rests entfällt auf «Heimweh-Saanerinnen und -Saaner», die eine enge Beziehung zur Saanen Bank pflegen. Grösste Einzelaktionärin ist unverändert die Einwohnergemeinde Saanen mit einem Anteil von 5.95%.

RENTABILITÄT DER AKTIE

Die Erhöhung des Steuerwerts um CHF 410 gegenüber dem Vorjahr und die Dividende von CHF 51 ergeben insgesamt eine Rendite von 12.0%. Die anrechenbaren Eigenmittel pro Aktie nahmen im Berichtsjahr um CHF 450 zu. Der Kurswert der Aktien per Ende Jahr beträgt 69.3% der anrechenbaren Eigenmittel; dieser Wert bewegt sich im Durchschnitt der letzten zehn Jahre. Die Aktie ist aktuell also fair bewertet. Es wird weiterhin eine Dividende von mindestens einem Prozent angestrebt.

Grösste Einzelaktionärin ist unverändert die Einwohnergemeinde Saanen mit einem Anteil von 5.95%.

IN EIGENER SACHE

AUSSICHTEN UND STRATEGIE

AUSSICHTEN

Die geopolitische Situation bleibt aller Voraussicht nach trübe; auch die wirtschaftlichen Aussichten sind allgemein eher durchzogen. Sowohl die Entwicklung der Inflation als auch jene der Zinsen sind gegenwärtig schwer einschätzbar.

Dennoch rechnen wir auch 2024 mit einem positiven Geschäftsgang. Die Saanen Bank ist in ihrem angestammten Umfeld sehr gut aufgestellt und verankert. Das Saanenland dürfte wirtschaftlich weiterhin erfolgreich sein. Wir werden das Anlagegeschäft im Bereich der Vermögensverwaltung weiter ausbauen – kontinuierlich und mit überschaubaren Risiken. Die Kosten dürfen nicht überproportional wachsen. Es wird 2024 allerdings besondere Ausgaben geben: Die Saanen Bank feiert ihr 150-jähriges Bestehen und will dieses ehrwürdige Jubiläum nutzen, um mit allen Anspruchsgruppen zusätzlich in den Dialog zu treten.

STRATEGIE

Der Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung überprüfen im Berichtsjahr gemeinsam die aktuelle Strategie – und bestätigen sie. Die Saanen Bank soll weiterhin zu einem modernen und kundenfreundlichen Finanzdienstleistungszentrum für das ganze Saanenland weiterentwickelt werden. Eine grosse Herausforderung bleibt, die nötigen Mitarbeitenden zu finden; sie wird durch anstehende Pensionierungen akzentuiert. Die Saanen Bank will zudem weiterhin das regionale Gewerbe und die Nachhaltigkeit fördern.

DANK

Wir danken Ihnen allen herzlich für das entgegengebrachte Vertrauen, die guten Geschäftsbeziehungen und die persönlichen Kontakte: den Aktionärinnen und Aktionären, der gesamten Kundschaft und allen unseren Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern. Wir freuen uns darauf, auch 2024 erfolgreich mit Ihnen zusammenzuarbeiten. Ein besonderer Dank geht an unsere Mitarbeitenden, die im Berichtsjahr die oft schwierigen Bedingungen hervorragend gemeistert haben.

Im Namen des Verwaltungsrates
und der Geschäftsleitung
Saanen, 14. Februar 2024

Victor Steimle, VR-Präsident
Jürg von Allmen, Vorsitzender der Geschäftsleitung

BERICHT DER REVISIONSSTELLE

AN DIE GENERALVERSAMMLUNG DER SB SAANEN BANK AG, SAANEN

Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der SB Saanen Bank AG (die Gesellschaft) – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2023, der Erfolgsrechnung und dem Eigenkapitalnachweis für das dann endende Jahr sowie dem Anhang, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung (Seiten 10 bis 34)¹ dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Sonstige Informationen

Der Verwaltungsrat ist für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen alle im Geschäftsbericht enthaltenen Informationen, aber nicht die Jahresrechnung und unseren dazugehörigen Bericht.

Unser Prüfungsurteil zur Jahresrechnung erstreckt sich nicht auf die sonstigen Informationen, und wir bringen keinerlei Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu zum Ausdruck.

Im Zusammenhang mit unserer Abschlussprüfung haben wir die Verantwortlichkeit, die sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zur Jahresrechnung oder zu unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Falls wir auf Grundlage der von uns durchgeführten Arbeiten den Schluss ziehen, dass eine wesentliche falsche Darstellung dieser sonstigen Informationen vorliegt, sind wir verpflichtet, über diese Tatsache zu berichten. Wir haben in diesem Zusammenhang nichts zu berichten.

Verantwortlichkeiten des Verwaltungsrats für die Jahresrechnung

Der Verwaltungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten sowie für die internen Kontrollen, die der Verwaltungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Verwaltungsrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Abschlussprüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTSuisse: expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Verwaltungsrats ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Ferner bestätigen wir, dass der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht, und empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

PricewaterhouseCoopers AG | Bern, 13. Februar 2024

Heinz Furrer
Zugelassener Revisionsexperte, Leitender Revisor

Christian Massetti
Zugelassener Revisionsexperte

¹ siehe Jahresrechnung Publikation «Zahlen und Fakten»

FÜNF FRAGEN

AUS SICHT DES AKTIONARIATS

2024 feiert die Saanen Bank ein bedeutendes Jubiläum: Sie wird 150 Jahre alt. Warum hat sie geschafft, was so vielen anderen Finanzinstituten nicht gelang – allen Krisen zu trotzen und immer wieder in die Erfolgsspur zurückzufinden? Victor Steimle, Präsident des Verwaltungsrates und Jürg von Allmen, CEO geben Auskunft.

1 Welches waren die Erfolgsfaktoren in der Geschichte der Bank?

Victor Steimle: Da gibt es viele. Zum Beispiel eine vorsichtige und umsichtige Geschäftspolitik, die stete Kundenorientierung und die Kontinuität, mit der die Geschäfte vorangetrieben wurden. Auch die kurzen Entscheidungswege sind ein Vorteil, um kundenfreundlich und schnell zu sein. Die Bank hat auch stark von der Entwicklung der Region profitiert. Im Gegenzug hat sie immer versucht, der Region etwas zurückzugeben. Die Saanen Bank unterstützt zum Beispiel grosszügig Veranstaltungen, was wiederum zur Attraktivität der Region beiträgt – und langfristig die Wirtschaft ankurbelt.

2 Mit Urs Zumbrunnen wird im Mai 2024 ein langjähriges Mitglied der Geschäftsleitung und der stellvertretende Bankleiter pensioniert. Wie ist die Nachfolge geregelt?

Jürg von Allmen: Zunächst gebührt Urs Zumbrunnen ein riesiger Dank für seine grossen Verdienste rund um die erfolgreiche Entwicklung der Saanen Bank. Die Rekrutierung einer Nachfolge erwies sich als anspruchsvoller, als wir erwartet hatten. Es ist schwierig, qualifizierte Fachkräfte ins Saanenland zu holen – selbst wenn ein Job ausnehmend attraktiv ist. Mit Nadja Müller fanden wir nun eine ausgewiesene Expertin mit grosser Erfahrung in der Kundenberatung und im Kreditgeschäft. Sie wird schrittweise von Urs Zumbrunnen eingeführt. Unterstützt wird sie vom langjährigen Leiter Kreditzentrum Simon Rösti und von Hannes Anthamatten, der als Kreditfachmann in der Region bereits gut bekannt ist. Er nahm am 1. November 2023 seine Arbeit bei uns auf. Er suchte eine Funktion ohne Führungsaufgaben und wird sich auf die Kundenberatung fokussieren.

3 Ein 150 Jahr Jubiläum ist ein einmaliges Ereignis. Wie wird es gefeiert?

Victor Steimle: Dass eine Bank 150 Jahre alt wird, ist tatsächlich alles andere als selbstverständlich. Dennoch wollen wir nicht extensiv im grossen Stil feiern, das würde nicht zu uns passen. Wir planen aber verschiedene, übers Jahr verteilte Anlässe, um das Jubiläum in einem würdigen Rahmen mit dem Aktionariat, der Kundschaft und den Mitarbeitenden zu feiern.

4 Wird es für die Aktionäre eine Jubiläumsdividende geben?

Victor Steimle: Wie der Einladung für die Generalversammlung entnommen werden kann, beantragt der Verwaltungsrat eine Dividendenerhöhung von CHF 41 auf CHF 51. Eine solch grosse Dividendenerhöhung hat es in der Tat in den vergangenen Jahren nie gegeben. Allerdings soll dies nicht einfach eine Jubiläumsdividende sein. Andere Überlegungen haben uns dazu bewogen, diesen Antrag an die Generalversammlung zu stellen. Einerseits konnten wir in den letzten Jahren immer sehr gute Jahresergebnisse präsentieren und dank zurückbehaltenen Gewinnen unsere Eigenmittel überdurchschnittlich stärken. Andererseits hatten wir immer das Ziel, eine Dividendenrendite von mindestens 1% zu gewährleisten. Aufgrund der erfreulichen Kursentwicklung unserer Aktie konnten wir dieses Ziel allerdings im jeweils letzten Quartal des Jahres nicht immer einhalten. Mit dieser doch etwas ausserordentlichen Dividendenenerhöhung sollten wir nun diesem Anspruch mittelfristig ganzjährig gerecht werden können. Für unsere Aktionärinnen und Aktionäre bleibt trotzdem sicher die Gesamrendite und somit insbesondere die positive Kursentwicklung unserer Aktie im Vordergrund.



Victor Steimle, Verwaltungsratspräsident und Jürg von Allmen, CEO der Saanen Bank

5 Wie sieht der Ausblick auf die nächsten Jahre aus?

Jürg von Allmen: Wir gehen heute davon aus, dass es Banken auch in absehbarer Zukunft brauchen wird. Wir wollen daher im Saanenland die Grundversorgung mit Bankdienstleistungen abdecken. Wichtig ist für uns der Grundsatz «Schuster, bleib bei deinen Leisten». Wir fokussieren uns weiterhin ausschliesslich auf unsere Region und widmen den Risikothemen weiterhin grösste Aufmerksamkeit.

Victor Steimle: Grossen Respekt haben wir weiterhin vor dem Fachkräftemangel. Wir werden viel dafür tun müssen, dass wir auch in Zukunft genügend und ausreichend qualifizierte Mitarbeitende haben werden. Ich bin heute stolz und dankbar, dass wir auf ein kompetentes, erfahrenes und tatkräftiges Team zählen können – dazu werden wir Sorge tragen.



Wir sind eine
unabhängige Bank.

Nach dem Regen

UNSERE WERTE

WOFÜR WIR STEHEN

UNSERE VISION

Die Saanen Bank ist die führende Bank im Saanenland für Einheimische und Gäste.

UNSER LEITBILD

Die Saanen Bank ist die eigenständige und führende Bank im Saanenland mit professionellen und zeitgemässen Dienstleistungen, welche sowohl von Einheimischen wie auch von den Gästen gleichermaßen geschätzt werden.

Der Erfolg der Bank basiert auf zufriedenen Kunden, Aktionären und Mitarbeitenden sowie der grossen Akzeptanz und Verankerung in der Region:

- Wir wollen wachsen, indem wir das Potenzial der bestehenden Kunden nutzen und neue Kunden gewinnen.
- Für die Aktionäre wollen wir weiterhin nachhaltige Wertsteigerungen bei überblickbarem Risiko schaffen.
- Wir sind eine attraktive Arbeitgeberin für engagierte und loyale Mitarbeitende, welche sich mit unserer Bank identifizieren.
- Wir handeln kundenorientiert, kompetent, zuverlässig und nachhaltig. Im Bewusstsein unserer unternehmerischen, sozialen und öffentlichen Verantwortung leisten wir einen massgeblichen Beitrag zur positiven Weiterentwicklung der Region.

VERANTWORTUNG

Wir übernehmen Verantwortung, treffen Entscheidungen und setzen diese konsequent um. Die Sicherheit und die Stabilität der Bank stehen im Zentrum unseres Handelns.

PROFESSIONALITÄT

Wir verstehen unser Geschäft und erfüllen die Erwartungen unserer Kunden. Stetige Weiterbildung ist uns wichtig. Wir respektieren unsere Arbeitskollegen, unterstützen einander bereichsübergreifend und handeln professionell. Aus Fehlern lernen wir.

VERTRAUEN

Wir kommunizieren mit Kunden und Mitarbeitenden offen und ehrlich. Wir vertrauen einander, sprechen Punkte direkt an. Wir unterstützen und achten uns gegenseitig. Wir werden von unserem Umfeld als vertrauenswürdige und kompetente Bank geschätzt.

ZUVERLÄSSIGKEIT

Wir halten Versprechen ein und erledigen unsere Aufgaben termingerecht. Wir kommunizieren aktiv und zeitgerecht.

UNABHÄNGIGKEIT

Wir sind eine unabhängige Bank. Die Entscheidungen werden im Saanenland gefällt. Kunden und Mitarbeitende profitieren von kurzen Entscheidungswegen.

INDIVIDUALITÄT

Wir kennen unsere Kunden persönlich. Für unsere Kunden finden wir passende/individuelle Lösungen und setzen diese rasch um.

ENGAGEMENT

Für unsere Kunden, Aktionäre und Arbeitskollegen sind wir stets engagiert, unser Bestes zu geben. Wir gestalten Veränderungen aktiv mit, indem wir Verbesserungsvorschläge einbringen und offen für Neues sind.

ECHT REGIONAL

AUS LIEBE ZUR REGION

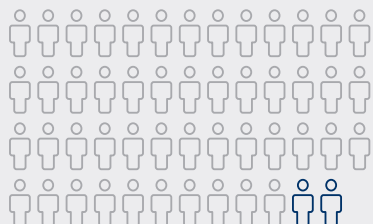
Wer mit der Saanen Bank zusammenarbeitet, unterstützt direkt oder indirekt die ganze Region. Eben: Aus Liebe zum Saanenland.

MARKETING/SPONSORING

Bereits seit vielen Jahren unterstützt die Saanen Bank unzählige grosse und kleine Anlässe im Saanenland mit grosszügigen Sponsoringbeiträgen. Sie leistet so einen massgeblichen Beitrag an die Vielfalt der Veranstaltungen, die für die erfolgreiche Weiterentwicklung der Region sehr wichtig sind.

ARBEITSPLÄTZE

Per 31.12.2023 arbeiteten bei der Saanen Bank (inkl. Lernende) 51 Personen. Sie teilten sich 45.85 Vollzeitstellen.



45.85

MITARBEITENDE
UMGERECHNET IN
VOLLZEITSTELLEN

AUSBILDUNGSPÄTZE

In den letzten zehn Jahren schlossen insgesamt 15 Lernende bei der Saanen Bank ihre Ausbildung erfolgreich ab, zum Teil mit Berufsmatura. Aktuell bildet die Bank drei Lernende aus. Übrigens: 2023 arbeiteten 9 ehemalige Lernende in verschiedenen Funktionen (inkl. Geschäftsleitung) für die Saanen Bank.

**In den letzten zehn Jahren
schlossen insgesamt
15 Lernende bei der
Saanen Bank ihre
Ausbildung erfolgreich ab.**

MATERIALEINKÄUFE

Die Saanen Bank achtet darauf, das einheimische Gewerbe wenn immer möglich zu berücksichtigen. Dies gilt auch für die Organisation von grossen Anlässen und den Einkauf.

GEMEINSAME FILIALEN MIT GSTAAD SAANENLAND TOURISMUS

Dank der beiden Filialen der Saanen Bank in Lauenen und Gsteig kann in diesen beiden Gemeinden in Personalunion ein Tourismusbüro geführt werden.

**Umfassende Kenntnisse
von Land und Leuten
ermöglichen
massgeschneiderte
Lösungen.**

ALLE ENTSCHEIDE WERDEN IM SAANENLAND GEFÄLLT

Dank der Eigenständigkeit werden alle Entscheide im Saanenland gefällt. Umfassende Kenntnisse von Land und Leuten ermöglichen massgeschneiderte Lösungen, zum Beispiel im Kreditgeschäft, die sich wiederum positiv auf die nachhaltige Entwicklung der Region auswirken.

STEUERZAHLERIN

Der Steueraufwand der Saanen Bank betrug während der letzten zehn Jahre insgesamt ca. CHF 15 Mio. Ein Grossteil der Mitarbeitenden der Bank ist zudem in den Gemeinden Lauenen, Gsteig und Saanen steuerpflichtig.

ENGAGEMENT FÜR DIE REGION

Viele Mitarbeitende engagieren sich auch in ihrer Freizeit für die erfolgreiche Entwicklung der Region. Ob in Vorständen oder in Kommissionen: Die Mitarbeitenden der Saanen Bank leisten damit viele Stunden Freiwilligenarbeit ausserhalb der Arbeitszeit.



Lauenen mit Spitzhorn

ES IST VOLLBRACHT

UMBAU DES HAUPTSITZES IN SAANEN

Vor fast zwei Jahren, kurz nach Ostern 2022, fiel der Startschuss für die umfangreichen Bauarbeiten am Hauptsitz in Saanen. Von Anfang an war klar, dass die Belastung während des Umbaus beträchtlich sein würde. Staub, Dreck und Baustellenlärm waren allgegenwärtig, hinzu kamen die ungewohnten Provisorien, mit denen die Kundinnen und Kunden sowie die Mitarbeitenden zurecht kommen mussten. Die Wege wurden für sie länger und komplizierter, als sie es von der Saanen Bank gewohnt sind. Doch das Verständnis für die erschwerten Bedingungen war auf allen Seiten gross. Dafür bedanken wir uns herzlich.

**Jetzt, nach rund
18 Monaten Bauzeit,
zeigt sich:
Es hat sich gelohnt.**

Jetzt, nach rund 18 Monaten Bauzeit, zeigt sich: Es hat sich gelohnt. Der Hauptsitz hat sich in eine zeitgemässe, moderne, einladende und freundliche Bank verwandelt, die ganz auf die Bedürfnisse der Kundschaft und der Mitarbeitenden ausgerichtet ist.

Die Verlegung des Kundeneingangs nach vorn zum Menuhinplatz hat sich im Alltag bereits bewährt. Der neue Kundenbereich im Erdgeschoss trägt der Entwicklung Rechnung, dass immer weniger Bankgeschäfte am Schalter getätigt werden. Die rund um die Uhr zugängliche Zone bietet jedoch nicht nur die bekannten und bewährten Bancomaten mit allen nötigen Funktionen, sondern auch einen ständig zur Verfügung stehenden Tresor – eine Dienstleistung, die schon jetzt sehr geschätzt und gut genutzt wird.

Gerade weil wir in einer Zeit leben, in der persönliche Begegnungen immer seltener werden, setzt die Saanen Bank alles daran, die Nähe zur Kundschaft aufrecht zu erhalten. Deshalb freuen sich unsere kompetenten und freundlichen Mitarbeitenden während den Öffnungszeiten auch weiterhin darauf, die Kundinnen und Kunden am bedienten Schalter zu begrüssen. Das Panzerglas von früher wurde ausgemustert, um den Räumlichkeiten und dem Schalterbereich mehr Charme und Offenheit zu verleihen. Bezüglich Sicherheit wurden trotzdem keine Abstriche gemacht: Unter anderem wird das Geld am offenen Schalter nach modernsten Massstäben sicher verwahrt, und der ganze Kundenbereich unterliegt der Videoüberwachung.



Offener Schalterbereich

Das gesamte Team profitiert auf vielfältige Art und Weise von den neuen Räumlichkeiten.

Viele Anpassungen, die im Rahmen des Umbaus realisiert wurden, sind für die Kundinnen und Kunden nicht sichtbar. Den Mitarbeitenden bringen sie jedoch Vorteile und Erleichterungen, etwa bei den technischen Anlagen, die einer Verjüngungskur unterzogen wurden. Zudem gelang es mit dem Umbau, das Arbeitsumfeld auf ein neues, modernes Niveau zu heben. Flexibilität ist das Gebot der Stunde, und diese bieten die neuen ergonomisch gestalteten Arbeitsplätze.

Dies zeigt sich zum Beispiel bei der zusätzlich geschaffenen Bürofläche im Bereich der alten Post. Sie wird derzeit vorwiegend als Mehrpersonenbüro genutzt – unter anderem vom Fachzentrum und dem Backoffice der Saanen Bank, das auf den Seiten 26/27 genauer vorgestellt wird. Das gesamte Team profitiert auf vielfältige Art und Weise von den neuen Räumlichkeiten. So sorgen zum Beispiel Unterteilungen als schallschluckende Elemente für eine angenehme Raumakustik. Zudem bedeutet die Arbeit im Mehrpersonenbüro, dass die Kommunikationswege kurz sind und dass das Miteinander und das Teamwork gefördert werden. Dies kommt letztlich den Kundinnen und Kunden zugute; sie können sicher sein, dass ihre Anliegen so schnell und effizient wie möglich bearbeitet werden.

Ende gut – alles gut: Eineinhalb Jahre Hämmern, Sägen und Rumoren haben zu einem Resultat geführt, mit dem wir – und hoffentlich auch die Kundinnen und Kunden – äusserst zufrieden sind. Auch künftige Entwicklungen wurden bei der Planung einbezogen. Eine Raumreserve und die Flexibilität der Räumlichkeiten bieten dem Hauptsitz künftig genügend Entfaltungsmöglichkeiten.

Zunächst richtet sich das Augenmerk noch auf die Filiale in Gstaad: Sie wird von März bis Juni 2024 umgebaut. Dieses Projekt bildet den Abschluss der umfassenden Umbau- und Modernisierungsarbeiten im Filialnetz der Saanen Bank.



Hauptsitz der Saanen Bank in Saanen



24-Stunden-Zone

SPONSORING

EIN BUNTER SPONSORING-STRAUSS

Die Saanen Bank ist fest in der Region verwurzelt – und das bedeutet, dass sie sich dem Prinzip von Geben und Nehmen verpflichtet fühlt. Denn nur wenn es dem Saanenland gut geht, kann sich auch die Bank positiv entwickeln. Sponsoringaktivitäten sind seit eh und je ein Weg, die Menschen, Unternehmen und Veranstaltungen in der Region zu unterstützen. Sie machen deutlich, dass der Begriff «Regionalbank» nicht nur ein Etikett ist, sondern fester Bestandteil der DNA der Saanen Bank.

Jedes Jahr kommen über 100 Vereine, Sportarten und Veranstaltungen in den Genuss eines Sponsoring-Beitrags der Saanen Bank.

Wichtig ist, dass möglichst viele und möglichst vielfältige Aktivitäten und Vereine jeglicher Grössenordnung unterstützt werden. Beim international bekannten Swatch Beach Pro Gstaad ist die Saanen Bank deshalb ebenso als Sponsor vertreten wie bei Schülerskirennen, der jährlichen Hornberg Viehversteigerung und bei Auftritten des Männerchors Echo vom Olden. Insgesamt kommen jedes Jahr über 100 Vereine, Sportarten und Veranstaltungen in den Genuss eines Sponsoring-Bei-

trags der Saanen Bank. Und dieser Beitrag ist längst nicht immer nur finanzieller Natur. Die Bank unterhält zum Beispiel ein Lager mit Zelten, Bistrotischen, Liegestühlen und weiteren Elementen, die zur Ausstattung einer Veranstaltung gehören. Ein Klassiker, auf den sich Gross und Klein immer wieder freuen, ist das Saanen Bank Zügli, das seine Passagiere während des Swatch Beach Pro Gstaad zu einer Rundfahrt einlädt. Zudem engagiert sich die Bank hier und dort immer wieder mittels Sachpreisen, Geschenken und Gutscheinen. Auch beim materiellen Sponsoring gilt natürlich die Devise: aus der Region für die Region, und zwar mit Qualität. Die Sponsoring-Artikel werden wann immer möglich von lokalen Betrieben bezogen damit das Geld im Saanenland bleibt.

Traditionen unterstützen ist das eine, Traditionen schaffen das andere. Auch hier zeigt die Saanen Bank immer wieder, wo ihre Wurzeln liegen und wer davon profitieren soll. Da ist zum Beispiel das traditionelle Nachtesen des Gönnervereins des Menuhin Festivals, bei dem die Bank seit über zwei Jahrzehnten allen Mitgliedern jeweils ein originelles Geschenk überreicht – als Dank dafür, dass auch sie sich für die Region engagieren. Oder das Jassturnier, das im vergangenen Jahr schon zum 14. Mal über die Jassteppiche ging, sowie das Golfturnier, bei dem die Bälle schon seit einem Vierteljahrhundert meisterhaft eingelocht werden.



Neues Saanen Bank Element im Euterpark

JUBILÄUMSJAHR 2024

2024 wird sich die Saanen Bank besonders aktiv zeigen. Schliesslich feiert sie ihr 150 Jahr Jubiläum, und sie möchte dies mit ihren Aktionärinnen und Aktionären, Kundinnen und Kunden und der ganzen Bevölkerung des Saanenlands gebührend begehen. So stellen etwa verschiedene, über das Jubiläumsjahr verteilte Wettbewerbe tolle Preise in Aussicht. Eine Jubiläumsbroschüre gibt einen spannenden Einblick in die Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft der Bank.

Im Jubiläumsjahr wird die Saanen Bank auch mit einem besonderen Auftritt an der Gstaader Messe vertreten sein. Was genau geboten wird, unterliegt vorderhand aber noch strengster Geheimhaltung – so viel Bankgeheimnis muss sein! Natürlich wird die Bevölkerung des Saanenlands mit den Vertreterinnen und Vertretern der Bank auch an den traditionellen Märkten der Region in Kontakt kommen: am Sommerfest Saanen, an den 1. August Märkten in Lauenen und Saanenmöser, an der Gstaad Züglete und am Gsteigmäret. Die traditionellen Kundenanlässe vom Golfturnier über den Börsenbarometer bis zum Jassturnier finden zudem wie gewohnt statt. In der Region verwurzelt zu sein, heisst eben auch, sich den Menschen zu zeigen und mit ihnen ins Gespräch zu kommen – auch wenn es dabei nicht ums Geschäft geht.



Unsere Jubiläumsbroschüre gibt einen spannenden Einblick in die Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft der Saanen Bank.

16. FEBRUAR 2024

Jubiläumsbroschüre in der Grossauflage des «Anzeigers von Saanen»

12. APRIL 2024

149. Generalversammlung im Festivalzelt in Gstaad

17. JULI 2024

Geburtstag der Saanen Bank

20. JULI 2024

Stand am Sommerfest Saanen

1. AUGUST 2024

Stände am 1. August Märit in Lauenen und Saanenmöser

31. AUGUST 2024

Stand an der Gstaad Züglete

28. SEPTEMBER 2024

Stand am Gsteigmäret

31. OKTOBER – 3. NOVEMBER 2024

Stand an der Gstaader Messe



DAS FACHZENTRUM

DAS BACKOFFICE DER BANK

Die Bankenwelt wird immer komplexer. Die Regulatorien nehmen ständig zu und werden verschärft, Sicherheitsfragen werden bei allen internen und externen Arbeitsprozessen immer wichtiger. Gleichzeitig werden die Möglichkeiten für Kundinnen und Kunden beim Banking vielfältiger und zahlreicher. Damit alle Bankgeschäfte von den Mitarbeitenden schnell, effizient und professionell abgewickelt werden können, muss die Saanen Bank sich und ihre Prozesse stetig weiterentwickeln. Seit rund zwei Jahren wird deshalb ein Grossteil der Backoffice-Funktionen im sogenannten Fachzentrum gebündelt. Nur das Kreditzentrum mit der Kreditadministration wurde aus praktischen Gründen nicht integriert und bleibt direkt dem Firmenkundengeschäft angegliedert. Die verschiedenen Teams des Fachzentrums arbeiten unter der Leitung von Geschäftsleitungsmitglied Adrian Di Camillo allesamt im neuen Mehrpersonenbüro im Erdgeschoss des Hauptsitzes in Saanen. **Es sind dies folgende sechs Teams:**



FACHZENTRUM, RECHNUNGSWESEN UND PERSONAL/HR

unter der Leitung von **Adrian Di Camillo**

Adrian Di Camillo ist nicht nur Mitglied der Geschäftsleitung und Leiter des gesamten Fachzentrums. Er trägt auch die Gesamtverantwortung für das Rechnungswesen der Saanen Bank und ist Personalchef in Personalunion. Bei diesen Arbeiten wird er von Mitarbeitenden der Firma Equilas AG, unserem langjährigen Outsourcing-Partner, unterstützt.

Die Bankenwelt
wird immer komplexer.
Gleichzeitig werden die
Möglichkeiten für Kundinnen
und Kunden beim Banking
vielfältiger und zahlreicher.



TEAM ZAHLUNGSVERKEHR/IT

unter der Leitung von **Rolf Schmid**

Das Team betreut das traditionelle Herzstück der Bank, den Zahlungsverkehr. Insgesamt werden heute pro Arbeitstag über 2300 Zahlungen verarbeitet – etwa 80 Prozent davon werden von den Kundinnen und Kunden selbst elektronisch aufgegeben. Dennoch bleiben die Mitarbeitenden des Teams Zahlungsverkehr bedeutende Bestandteile des Fachzentrums und der gesamten Saanen Bank. Denn nicht jeder Fall ist einfach und unkompliziert, zuweilen braucht es Profis mit ihrem Wissen. Zudem unterstützt das Team die Sensibilisierung der Kundinnen und Kunden bei Sicherheitsaspekten, und es hilft Neulingen beim Einstieg in die Welt des E-Bankings oder bei technischen Fragen – telefonisch oder direkt vor Ort. Nebst dem Zahlungsverkehr ist das Team auch verantwortlich für die IT-Infrastruktur der Bank. Dies beinhaltet das Benutzermanagement durch Zuteilung von Benutzerrechten, den Support und Inbetriebnahme von IT-Arbeitsplätzen für Mitarbeitende, Bearbeitung von Störungen fremder Dienstleister, sowie die Unterstützung für technische Bereiche rund um die Endgeräte.

Die Saanen Bank muss ihre Organisation laufend weiterentwickeln, um mit den jeweils aktuellen Anforderungen Schritt zu halten.



TEAM STAMMDATEN

unter der Leitung von Martin von Känel

Sämtliche Kundenformalitäten müssen kontrolliert, archiviert und teilweise periodisch aktualisiert werden. Eine riesige Arbeit bei über 12 000 Kundinnen und Kunden – und ein gutes Beispiel für die steigende Komplexität der Arbeitsabläufe bei einer modernen Bank. Denn die Zeiten, in denen der Vermerk «persönlich bekannt» genügte, um eine neue Bankbeziehung zu eröffnen, sind längst vorbei. Heute braucht es dafür neben Identifikation mittels Ausweiskopie diverse weitere Dokumente.



TEAM FINANZADMINISTRATION

unter der Leitung von Andrey Chernov

Die Finanzadministration ist zuständig für die technische Verarbeitung von Wertschriftentransaktionen. Ebenfalls in ihren Zuständigkeitsbereich fallen Edelmetall-, Devisen- und Geldmarkthandel der Saanen Bank. Der Zahlungsabgleich – die sogenannte Reconciliation – im Rahmen von Korrespondenzbankbeziehungen ist ein weiterer wichtiger und alltäglicher Teil der Arbeit dieses Teams. Zu guter Letzt verwaltet es den Bestand der bankeigenen Aktien und betreut das zugehörige Aktienregister.



TEAM ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND RISIKOKONTROLLE

unter der Leitung von Daniel Perreten

Die Saanen Bank muss ihre Organisation laufend weiterentwickeln, um mit den jeweils aktuellen Anforderungen Schritt zu halten. Dies ist ein ständiger Prozess, egal ob es sich um einfache Bereinigungen und Effizienzoptimierungen innerhalb von Abläufen handelt oder um die Modernisierung von Teilen oder gar des ganzen Betriebs. Die zentrale und wichtige Aufgabe ist es sicherzustellen, dass neue Regularien, komplexere Anforderungen oder neue IT-Systeme berücksichtigt und reibungslos in die bestehenden Abläufe integriert werden.



TEAM LIEGENSCHAFTEN UND SPEDITION

unter der Leitung von Remo Schranz

Dieses Team hat zwei sehr unterschiedliche Aufgaben. Auf der einen Seite stellt es sicher, dass der Kurierdienst innerhalb der Bank und ihrer Filialen funktioniert; es organisiert den Postverkehr und betreut das Archiv sowie die physische und elektronische Dokumentenablage. Auf der anderen Seite fungiert das Team als Hauswart/Verwaltung für sämtliche Liegenschaften der Saanen Bank und ist zusätzlich für die Sicherheit der Filialen zuständig – ein anspruchsvoller Job, zu dem auch die Reaktion auf gelegentlich vorkommende Fehlalarme gehört.

DIE MENSCHEN DAHINTER

VERWALTUNGSRAT UND BANKLEITUNG



DER VERWALTUNGSRAT von links nach rechts

Erich von Siebenthal

Regula van der Velde¹

Daniel Matti, Vize-Präsident^{1,2}

Victor Steimle, Präsident²

Michael Teuscher¹

Marianne Kropf

Louis Lanz²

Landwirt und Alt-Nationalrat

dipl. Wirtschaftsprüferin

lic. oec. HSG

Betriebsökonom FH

Regierungsstatthalter

Apothekerin FPH

eidg. dipl. Elektroinstallateur

Gstaad

Spiez

Schönried

Schönried

Saanen

Gstaad

Saanenmöser

¹ Mitglieder Prüfausschuss (Vorsitz Daniel Matti)

² Mitglieder Vergütungsausschuss (Vorsitz Victor Steimle)

Kein Mitglied des Verwaltungsrates übte oder übt bei der SB Saanen Bank AG exekutive Funktionen aus.

Kein Mitglied des Verwaltungsrates unterhält wesentliche Geschäftsbeziehungen zur SB Saanen Bank AG.

Alle Verwaltungsräte erfüllen die Unabhängigkeitskriterien gemäss FINMA-Rundschreiben 17/1.



Dominique Huwiler, Jürg von Allmen, Urs Zumbrunnen, Adrian Di Camillo

DIE GESCHÄFTSLEITUNG

| | | |
|-------------------|---------------------------------|---|
| Jürg von Allmen | CEO | Vorsitzender der Geschäftsleitung |
| Urs Zumbrunnen | Leiter Firmenkunden & Kredite | Stv. Vorsitzender der Geschäftsleitung |
| Dominique Huwiler | Leiter Anlagekunden | Mitglied der Geschäftsleitung |
| Adrian Di Camillo | Leiter Fachzentrum/Finanzen/HR | Mitglied der Geschäftsleitung |
| Nadja Müller | Leiterin Firmenkunden & Kredite | Mitglied der Geschäftsleitung (ab 1.2.2024) |

DIE MITGLIEDER DER DIREKTION

| | |
|--------------------|--------------------------------|
| Hannes Anthamatten | Senior Kundenberater |
| Gianluca Biggi | Leiter Portfoliomanagement |
| Adrian Friedli | Leiter Filiale Gstaad |
| Ezio Giudici | Compliance Officer |
| Heidi Reichen | Leiterin Führungsunterstützung |
| Oliver Waser | Leiter Privatkunden |
| Beat Welten | Leiter Anlagekunden & Vorsorge |

MITARBEITENDE

AUF UNS KÖNNEN SIE ZÄHLEN



Hannes Anthamatten



Michal Bart



Bernhard Baumann



Gianluca Biggi



Brigitte Brand



Andrey Chernov



Adrian Di Camillo



Beat Egger



Sibylle Fahrer



Luna Femia



Marisa Fernandes



Valérie Fetscherin



Adam Fodor



Adrian Friedli



Ezio Giudici



Erika Habegger



Melisa Hasanica



Claudia Heimberg



Dominique Huwiler



Ariane Jungi



Barbara Kernen



Angela Kobel



Dora Moser



Corinna Müller



Sara Nava



Mandy Neitzel



Steffen Nischan



Elija Nydegger



Martina Perreten



Daniel Perreten



Pascal Portmann



Heidi Reichen



Ingrid Reichenbach



Kevin Reichenbach



Nils Reichenbach



Helen Reuteler



Barbara Rieder



Simon Rösti



Janine Schmid



Rolf Schmid



Remo Schranz



Nayah Tallaferró



Linda Teuscher



Ursula van den Elshout



Jürg von Allmen



Martin von Känel



Carla Walker



Oliver Waser



Beat Welten



Madeleine Zahler



Urs Zumbrunnen

DIE MENSCHEN DAHINTER

DAS KADER

GESCHÄFTSLEITUNG

Jürg von Allmen
Urs Zumbrunnen
Dominique Huwiler
Adrian Di Camillo
Nadja Müller

CEO
Bereichsleiter Firmenkunden & Kredite
Bereichsleiter Anlagekunden
Bereichsleiter Fachzentrum/Finanzen/HR
Bereichsleiterin Firmenkunden & Kredite (ab 01.02.2024)

MITGLIEDER DER DIREKTION

Hannes Anthamatten
Gianluca Biggi
Adrian Friedli
Ezio Giudici
Heidi Reichen
Oliver Waser
Beat Welten

Senior Kundenberater
Leiter Portfoliomanagement
Leiter Filiale Gstaad
Leiter Compliance
Leiterin Führungsunterstützung
Leiter Privatkunden
Leiter Anlagekunden & Vorsorge

KADERMITGLIEDER

Michal Bart
Bernhard Baumann
Andrey Chernov
Corinna Müller
Daniel Perreten
Simon Rösti
Rolf Schmid
Martin von Känel
Pascal Portmann

Senior Kundenberater
Fachspezialist Kreditzentrum
Leiter Finanzadministration
Leiterin Marketing
Leiter Organisationsentwicklung
Leiter Kreditzentrum
Leiter Zahlungsverkehr/IT
Leiter Stammdaten
Senior Kundenberater

IMPRESSUM

Konzept, Satz und Gestaltung
impulse communication GmbH, Schönried

Druck
Müller Marketing & Druck AG, Gstaad

Fotos
Adrian Ruch, Riedbach (Titelseite)
Müller Marketing & Druck AG (Seite 2)
Anna-Lena Winterberger (alle Portrait- und Gruppenfotos)
Corinna Müller, Saanen (Seiten 12, 22, 23)
Christophe Gyger, Biel (Seite 18)
Pia Ulrich, Lauenen (Seite 21)
Mathieu Boinay, Brügg (Seite 24)

